



# भारत का राजपत्र



The Gazette of India

## असाधारण EXTRAORDINARY

Ch  
negative

भाग II—संख्या ३—उप-संख्या (१)  
**PART II—Section 3—Sub-section (1)**

प्राधिकार से प्रकाशित  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

सं० २९४]

नई दिल्ली, सोमवार, जन 16, 1986/उपेष्ठ 26, 1908

No. 294]

NEW DELHI, MONDAY, JUNE 16, 1986/JYAISTA 26, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली जाती हैं जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

**Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation**

परिवहन भौतिक्य  
(जल-भूतल परिवहन विभाग)  
(पत्तन कक्ष)  
प्रधिसूचना

सा. का. नि. 869 (अ) :- केन्द्रीय सरकार, महापत्तन म्यास घटि-  
नियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के  
साथ पठित धारा, 24 की उपधारा (1) धारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग  
करते हुए संलग्न भूमुखी में बर्णित दूरीकीरण थोरे ट्रस्ट कर्मधारी (वरिकार  
सरकार कोष) विनियम, 1986 को अनुमोदित करती है।

2. उक्त विनियम इस प्रधिसूचना के शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की सारीख को प्रवत्त होंगे।

[सं. पी इम्प्र/पी ई भार -13/85]

योगेन्द्र नारायण, संयुक्त सचिव

## मनुसूत्री

### त्रृत्युक्तुष्ठि पत्तम न्यास कर्मचारी (परिवार सुरक्षा निधि) विस्तृयम्

प्रमुख पत्तन न्यास भविनियम, 1963 (1963 का 38वाँ) को धारा 28 द्वारा प्रवत शक्तियों का प्रयोग करते हुए तृतुक्तुडि पत्तन न्यास थोड़े एकत्र द्वारा केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से निम्नलिखित विनियम बनाते हुए अपर्याप्ति :-

1. संक्षिप्त वास्तविक भाषा होने की वारी॥

(i) ये विनियम "तृतीयकृषि पतन व्यास कर्मचारी (परिवार सुरक्षा निधि)" विनियम, 1986 कालाएँगे।

(ii) ये साजपत्र में सकाशित होने की तारीख से प्रभाषी होगे।

2. जिन पर लागू होंगे:—दैनिक मज़बूरी, आकस्मिकता नियन्त्रियों से वेतन प्राप्त करने वालों तथा संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए कर्मचारियों को छोड़कर ये विनियम बोर्ड के सभी कर्मचारियों पर लागू होंगे।

3. परिवाष्टः—इस भावेश में जब तक कि प्रतीक में घम्यथा प्रपेक्षित  
न होः

(क) "बोइ" का अर्थ है उदाहरण से उत्तर के लिए स्वासी बोइ

(ब) "यथार्थ" का अर्थ है, बोई का अध्ययन।  
 (ग) "कर्मचारी" का अर्थ है, बोई कोई कर्मचारी।  
 (च) "परिवार" का अर्थ है:-

(i) पूर्ण अंशदाता के मामले में, अंशदाता की पत्नी अध्ययन पत्तियों तथा बच्चे (तथा विद्या अध्ययन विधाएं) और अंशदाता के मृतक पुत्र के बच्चे: बच्चे कि वर्दि कोई अंशदाता वह सिद्ध करता है कि उसका पत्नी कानूनी स्पष्ट से उसमें अलग हो गई है अध्ययन समुदाय त्रिसमें वह संबंधित है, के प्रबलित कानून के अंतर्गत निर्वाह की व्यक्तिरिक्ता में व्यक्तित हो गई है वह इन विनियमों से संबंधित मामलों में इसके बाद में, अंशदाता के परिवार की तब तक सदस्य नहीं समझी जाएगी जब तक अंशदाता बाद में लेका अधिकारी को निवित रूप में वह सूचित नहीं कर देता है कि उसे बैसा ही समझा जाता रहेगा।

(ii) महिला अंशदाता के मामले में अंशदाता का पति तथा बच्चे: (और अध्ययन अध्ययन विधाएं) और अंशदाता के मृतक पुत्र के बच्चे:

बच्चे कि वर्दि कोई अंशदाता लेका अधिकारी को निवित रूप में अपनी इच्छा सूचित करती है कि उसके परिवार से उसके पति को अलग भाना जाए, उसके बाद से पति इन विनियमों के संबंधित मामलों में अंशदाता के परिवार का तब तक सदस्य नहीं समझा जाएगा जब नक अंशदाता बाख में निवित रूप से ऐसी सूचना को रह नहीं कर देती है।

टिप्पणी:- "बच्चे" का अर्थ है कानूनी बच्चा तथा इसमें अंशदाता पर लागू होने वाले अधिकार वानून द्वारा सम्मताप्राप्त गोद विषय यथा बच्चा शामिल है।

(ब) "निधि" का अर्थ है इन नियमों के नियम 4 के अंतर्गत निमित दूरुदृक्षुदि पत्तन व्यापक परिवार सुरक्षा निधि।

(च) "समिति" का अर्थ है, इन विनियमों के नियम 6 के अंतर्गत निमित समिति।

4. निधि का संगठन:—बोई एक निधि संचित करेगा जो कि दूरुदृक्षुदि पत्तन व्यापक कर्मचारी परिवार सुरक्षा निधि कही जाएगी।

#### 5. निधि में अंशदाता:—

(क) प्रत्येक कर्मचारी जिसमें 28 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की है, निधि में प्रति मास 4/- रुपए का अंशदान करेगा तथा अन्य सभी कर्मचारी 5/- रुपए का मासिक अंशदान करेंगे।  
 (ब) बोई निधि में 2 लाख रुपए का वार्षिक अंशदान करेगा।  
 (म) बोई द्वारा अंशदाता को राशि तथा कर्मचारियों द्वारा अंशदाता की राशि बोई के विवेकानुमार समय-समय पर भिन्न हो सकती है।

#### 6. निधि का प्रभासन:—

(क) निधि का प्रभासन अध्यक्ष द्वारा नामांकित किए जाने वाले समिति के तीन सदस्यों द्वारा किया जाएगा।  
 (ब) समिति अध्यक्ष द्वारा समय-समय पर निर्वाचित ढंग से निधि का प्रभासन करेगी।

#### 7. निधि के सहायता की राशि:—

(क) ऐसा में रहने हुए मृत्यु होने पर कर्मचारी द्वारा भागित अधिक्षित को निधि से 10,000 रुपए का अनुग्रही भुगतान किया जाएगा तथा नामित अधिक्षित के अधार में राशि की अवायगी उस अधिक्षित को की जाएगी जिसे पेंजन संबंधी लाभ अदा किए जाने हैं।  
 (ब) बोई के मृत्यु विकल्पसा अधिकारी द्वारा प्रभासन किए गए विकल्पसा अधारों पर बोई को ऐसा में और ज्ञाने देता के असमर्थ हुए कर्मचारी को निधि से 10,000 रुपए का अनुग्रही भुगतान किया जाएगा।

(ग) उपर्युक्त (क) तथा (ब) में निर्विचित अनुग्रही भुगतान के सिए अध्यक्ष द्वारा समय-समय पर निर्धारित प्रक्रिया अपनायी जाएगी।

#### 8. कर्मचारी को अंशदान की बापवी अदायगी:—

(क) ऐसे कर्मचारी के मामले में जो अधिकारीप्रिया की आयु प्राप्त करता है अध्ययन जो अनियाय स्पष्ट से भेदा निवृत्त, वर्जनात्म निष्कातिल किया जाता है अध्ययन सेवा से अलग किया जाता है अध्ययन जो अपने पद से स्पष्ट पत्र दे देता है, कर्मचारी द्वारा निधि में किए गए कुल अंशदान को व्याज के बिना उसे बापस भवा कर दिया जाएगा।

(ब) उपर्युक्त (क) में वित्त परिवर्तनियों को छोड़कर किसी भी कर्मचारी द्वारा निधि में किए गए संशोधन अध्ययन उसमें किसी भाग की बापसी अदायगी नहीं की जाएगी।

#### 9. सामान्य:—

(क) उपर्युक्त 7 (क) तथा (ब) में उपलब्ध की गई अनुग्रही राशि की निधि से अदायगी उन साथों के अतिरिक्त होती जो किसी मृतक अध्ययन विकल्पसा के अधार पर अद्योग्य पाए गए कर्मचारी का परिवार अन्य लागू नियमों के अंतर्गत हृकार होता है।

#### 10. नामांकन की प्रक्रिया:—

(1) इस योजना के अंतर्गत आने पर कर्मचारी कार्यालय/ सेवा विकल्पसा के अनुरक्षण के प्रभारी अधिकारी को उस राशि जो कि इस योजना के अंतर्गत 38 वर्ष की आयु प्राप्त करने से पहले उसकी मृत्यु होने की स्थिति में देय होगी, जो प्राप्त करने का अधिकार एक से अधिक अधिकारियों को प्रदान करने के संबंध में तत्काल नामांकन भेजेगा।

(2) नामांकन करने के समय किसी कर्मचारी का परिवार हो तो इस प्रकार का नामांकन केवल उसके परिवार के किसी सदस्य अध्ययन उसस्यों के पक्ष में किया जाएगा।

(3) यदि कोई कर्मचारी उपर्युक्त (1) अध्या (2) उपनियमों के अंतर्गत एक से अधिक अधिकारियों का नामांकन करता है, तो उसे नामांकन में प्रत्येक नामित अधिक्षित को देय राशि अध्ययन भाग इस प्रकार से निर्दिष्ट करने चाहिए कि इस योजना के अंतर्गत देय भूम्पूर्ण राशि उसके अंतर्गत आ जाए।

(4) नामांकन फार्म-I (अनुबंध-I) (अध्या फर्म-II (अनुबंध-II)) में परिवर्तनियों के अनुरूप किया जाना चाहिए।

(5) कोई कर्मचारी किसी भी समय कार्यालयाध्ययन/सेवा विकल्पसा के अनुरक्षण के प्रभारी अधिकारी को उपर्युक्त अद्योग्य के अनुसार सूचना देकर नया नामांकन देते हुए पहले के नामांकन को रद्द कर सकता है।

(6) नामांकन को कार्यालयाध्ययन/सेवा विकल्पसा के अनुरक्षण के प्रभारी अधिकारी द्वारा प्रतिनिधित्व किया जाएगा और संबंधित कर्मचारी की सेवा पंजी में चिपकाया जाएगा। नामांकन प्राप्त होने के संबंध में सेवा पंजी में उचित रिकार्ड बर्ज किया जाएगा।

11. निर्वाचन:— इन विनियमों के किसी भी नियन को नागू किए जाने पर अध्ययन निर्वाचन के संबंध में यदि कोई प्रश्न उसपर होता है तो उसे अध्ययन को भेजा जाए और उसका नियन्य अनियम होता।

12. निरसन:— सूलुदृक्षुदि पत्तन व्यापक कर्मचारी (अनियन्य भीमा योजना) विनियम, 1979 एवंवारा निरसित किए जाते हैं।

## अनुबन्ध—I

## फार्म—I

तृत्युक्तुडि पतन न्यास कर्मचारी परिवार सुरक्षा निधि विनियमों के अन्तर्गत लाभों के लिए नामांकन जब कर्मचारी का परिवार न हो और वह एक अविवाहित व्यक्ति व्यक्तियों को नामांकित करना चाहता है।

मैं परिवार न होने पर, एनव द्वारा नीचे दर्शाए गए अविवाहित (व्यक्तियों) को नामांकित करता हूँ तथा उसको/उनको नीचे निर्दिष्ट सीधा तक उस राशि को प्राप्त करने का अधिकार प्रदान करता हूँ जो कि सेवा में रहने हुए मेरी मृत्यु होने की स्थिति में तृत्युक्तुडि पतन न्यास कर्मचारी परिवार सुरक्षा निधि विनियमों के अन्तर्गत तृत्युक्तुडि पतन न्यास द्वारा स्वीकृत की जाए अथवा जो राशि मेरे 58 वर्ष की आयु प्राप्त करने पर देय हो और मेरी मृत्यु होने पर जदा न की जाए है।

नामांकित व्यक्ति/व्यक्तियों का कि नाम तथा पता	कर्मचारी से संबंध	आयु	प्रत्येक को अदा किए जाने वाला भाव
1.	2.	3.	4.

- 1.
- 2.
- 3.

परिस्तिथि जिनके होने पर नामांकन अवैध हो जाएगा—

उस अविवाहित का नाम पता तथा उससे संबंध यदि को हो, जिसे नामांकन का अधिकार उस स्थिति में प्राप्त होगा जब नामांकित अविवाहित की मृत्यु कर्मचारी से पहले हो जाए।

5

6

- 1.
- 2.
- 3.

दिनांक ————— (स्थान में) ————— 198 की ————— तारीख

दो साक्षियों के हस्ताक्षरों के साथ उनके नाम तथा पते (साफ अक्षरों में)

- 1.
- 2.

कर्मचारी के हस्ताक्षर

टिप्पणी:— कालम (1) में अपनी अन्तिम प्रतिलिपि के नीचे खाली स्थान के बीच कर्मचारी को रेखा खीच देनी चाहिए, ताकि उसके हस्ताक्षर के बाद कोई नाम प्रतिस्थापित न किया जा सके।

इस कालम को इस प्रकार भरा जाए कि विनियमों के अन्तर्गत देय हुई सम्पूर्ण राशि उसमें आ जाए।

नोट: जहाँ कर्मचारी का परिवार न हो और वह नामांकन करता है तो, उसे इस कालम बताना चाहिए कि बाद में परिवार भ्रष्ट करने पर नामांकन अवैध हो जाएगा।

## अनुबन्ध-II

## कार्य-II

मूल्यकुडि पतन न्यास कर्मचारी परिवार सुरक्षा निधि विनियमों के प्रत्यंत लाभों के लिए नामांकन जब कर्मचारी का परिवार है और वह उसके एक और वह उसके एक सदस्य अथवा एक से अधिक सदस्यों को नामांकित करता चाहता है

मैं एवं द्वारा नीचे दर्शाए गए व्यक्ति (व्यक्तियाँ) को नामांकित करता हूं जो कि मेरे पारंपार का सदस्य है/का सदस्य है, तथा उनको/उनको नीचे निर्दिष्ट संघर्ष तक उन राशि को प्राप्त करने का अधिकार प्रदान करता हूं जो कि सेवा में रहते हुए मेरो मूल्य कृति की विधि में मूल्यकुडि पतन न्यास कर्मचारी परिवार सुरक्षा निधि विनियमों के प्रत्यंत व्यक्तियाँ पतन न्यास द्वारा संरक्षित की जाए अथवा जो राशि मेरे 58 वर्ष की आयु प्राप्त करने पर देय हो और मेरो मूल्य हैने पर जब न की गई हो।

नामांकित व्यक्ति/व्यक्तियों का/कि नाम तथा पता

कर्मचारी से संबंध

आयु

1.

2.

3.

प्रत्येक को आदा किए जाने वाला भाग वे परिस्थितियों जिनके होने पर नामांकन अवैध हो जाएगा

उस व्यक्ति का नाम पता तथा उससे संबंध यदि कोई हो, जिसे नामांकन का अधिकार उस स्थिति में प्राप्त होगा तब नामांकित व्यक्ति की मूल्य कर्मचारी से पहले हो जाए

4.

5.

6.

- 1.
- 2.
- 3.

टिप्पणी : कालम (1) मपनी अंतिम प्रविष्टि के नीचे खाली स्थान के बीच कर्मचारी को रेखा खींच देनी चाहिए ताकि उसके हस्ताक्षर के बाद कोई नाम प्रतिस्थापित न किया जा सके।

दिनांक \_\_\_\_\_ (स्थान) में \_\_\_\_\_-198 की \_\_\_\_\_ तारीख

शो साक्षियों के हस्ताक्षरों के साथउनके नाम तथा पते (साक्ष प्रक्षरों में)

- 1.
- 2.

कर्मचारी के हस्ताक्षर

इस कालम को इस प्रकार भरा जाए कि विनियमों के विवरण देय हुई समूर्ण राशि उसमें आ जाए।

## MINISTRY OF TRANSPORT

(Department of Surface Transport)

(Ports Wing)

New Delhi, the 16th June, 1986

## NOTIFICATION

G.S.R. 869(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 124 read with sub-section (1) of section 132, of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Tuticorin Port Trust Employees (Family Security Fund) Regulations 1986 as set out in the Schedule attached.

2. The said regulations shall come into force from the date of issue of this Notification in the official Gazette.

[F. No. PW/PER-13/85]

YOGENDRA NARAIN, Jt. Secy.

## THE SCHEDULE

TUTICORIN PORT TRUST EMPLOYEES  
(FAMILY SECURITY FUND) REGULATIONS

In exercise of the powers conferred by section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Tuticorin Port Trust Board hereby makes, with the approval of the Central Government the following Regulations namely :—

1. Short title and Commencement.—(i) These Regulations may be called the Tuticorin Port Trust Employees (Family Security Fund) Regulations, 1986.

(ii) They shall come into force with effect from the date of their publications in the Gazette.

2. Application.—These Regulations shall apply to all employees of the Board other than employees on daily wages, employees paid from contingencies and employees appointed on contract basis.

3. Definition.—In these Regulations, unless the context otherwise requires—

(a) 'Board' means the Board of Trustees for the Port of Tuticorin.

(b) 'Chairman' means the Chairman of the Board.

(c) 'Employee' means an employee of the Board.

(d) 'Family' means :—

(i) in the case of a male subscriber, the wife or wives and children of a subscriber (and the widow or widows) and children of a deceased son of a subscriber.

Provided that if a subscriber proves that his wife has been judicially separated from him or has ceased under the customary law of the community to which she belongs to be entitled to maintenance, she shall thence forth be deemed to be no longer a member of the subscriber's family in matters to which these regulations relate unless the subscriber subsequently intimates in writing to the Accounts Officer that she shall continue to be so regarded.

(ii) in the case of female subscriber, the husband and children of the subscriber (and the widow or widows) and children of a deceased son of a subscriber :

Provided that if a subscriber by notice in writing to the Accounts Officer expresses her desire to exclude her husband from her family the husband shall thence forth be deemed to be no longer a member of the subscriber's family in the matters to which these regulations relate unless the subscriber subsequently cancels such notice in writing.

Note : 'Child' means a legitimate child and includes an adopted child where adoption is recognised by the personal law governing the subscriber.

(e) 'Fund' means the Tuticorin Port Trust Family Security Fund constituted under regulation 4 of these regulations.

(f) 'Committee' means the committee constituted under regulation 6 of these regulations.

4. Constitution of the Fund.—The Board shall constitute a Fund to be called the Tuticorin Port Trust Employees Family Security Fund.

5. Contribution to the Fund.—(a) Every employee who has not attained the age of 28 years shall make a monthly contribution of Rs. 4 and every other employee shall make a monthly contribution of Rs. 5 to the Fund.

(b) The Board shall make an annual contribution of Rs. 2 lakhs to the Fund.

(c) The quantum of contribution by the Board and the quantum of contribution by the employees may be varied by the Board in its discretion from time to time.

6. Administration of the Fund.—(a) The Fund shall be administered by a Committee of 3 members to be nominated by the Chairman.

(b) The Committee shall administer the fund in the manner prescribed by the Chairman from time to time.

7. Quantum of assistance from the Fund.—(a) An exgratia payment of Rs. 10,000 shall be made from the fund to the nominee of every employee who dies in service and in the absence of a nominee, the amount shall be paid to the person to whom the pensionary benefits are payable.

(b) An exgratia payment of Rs. 10,000 shall be made from the fund to every employee who is incapacitated for further continuance in the service of the Board on medical grounds to be certified by the Chief Medical Officer of the Board.

(c) The procedure for the exgratia payment specified in (a) and (b) above shall be as laid down by the Chairman from time to time.

8. Refund of the contribution to the employee.—(a) In the case of an employee who superannuates or who is compulsorily retired, discharged, dismissed or removed from service or who resigns his post, the total contribution made by the employee to the fund shall be refunded to him without interest.

(b) There shall be no refund of the contribution made by an employee to the Fund or any part thereof save under the circumstances mentioned in (a) above.

9. General.—(a) The payment from the fund of the exgratia amount provided in Regulation 7(a) and (b) shall be in addition to other benefits to which the family of the deceased employee or to which the medically incapacitated employee will be entitled under any other Regulation in force.

10. Procedure of the nomination.—(1) An employee shall immediately on coming under this scheme send to the Head of the Office|Officer-in-charge of maintenance of service book, a nomination conferring on one or more persons the right to receive the amount that may become payable under this scheme in the event of his death before attaining the age of 58 years.

(2) An employee who has a family at the time of his|her making the nomination shall make such nomination only in favour of a member or members of his|her family.

(3) If an employee nominates more than one person under sub-Regulations (1) or (2) above, he should specify in the nomination the amount or share payable to each of the nominees in such a manner as to cover the whole of the amount payable under this scheme.

(4) The nomination should be made in Form I (Annexure I) or Form II (Annexure II) as is appropriate in the circumstances.

(5) An employee may at any time cancel a nomination by sending a notice to the Head of office|officer-in-charge of maintenance of his service book along-with a fresh nomination made out in accordance with the above provisions.

(6) The nomination shall be countersigned by the Head of the Office|Officer-in-charge of maintaining the service book and pasted on the service book of the employee concerned. Suitable record of receipt of nomination shall be made in the Service Book.

11. Interpretation.—If any question arises as to the applicability or the interpretation of any these Regulations, the same shall be referred to the Chairman whose decision shall be final.

12. Repeal.—The Tuticorin Port Trust Employees (Compulsory Insurance Scheme) Regulations 1979 are hereby repealed.

## FORM—I

## ANNEXURE I

## Nomination for benefits under the Tuticorin Port Trust Employee's Family Security Fund Regulations

When the employee has no family and wish to nominate one person or more than one person.

I, having no family, hereby nominate the person/persons mentioned below and confer on him/them the right to receive to the extent specified below any amount that may be sanctioned by the Tuticorin Port Trust under the Tuticorin Port Trust Employees Family Security Fund Regulations in the event of my death while in service or which having become payable on my attaining the age of 58 years may remain unpaid at my death.

Name and addresses of nominee/nominees	Relationship with employee	Age
(1)	(2)	(3)
1.		
2.		
3.		
Share of amount to be paid to each	Contingencies* on the happening of which the nomination shall become invalid	Name address and relationship of the person, if any to whom the right of the nominee shall pass in the event of his predeceasing the employee
(4)	(5)	(6)
1.		
2.		
3.		

Dated, this                    day of 19                    at.....

Signature alongwith name and address in block letters of two witnesses :

- 1.
- 2.

Signature of the Employee

N.B. : The employee should draw line across the blank space below his last entry in Column (1) to prevent the insertion of any names after he has signed.

This column should be filled in so as to cover the whole amount that may be payable under the Regulations.

\*Note.—Where an employee who has no family makes a nomination, he shall specify in this column that the nomination shall become invalid in the event of his subsequently acquiring a family.

## FORM-II

## ANNEXURE II

Nomination for benefits under the Tuticorin Port Trust Employees Family Security Fund Regulations.  
When the employee has a family and wishes to nominate one member or more than one member thereof.

I, hereby nominate the person (s) mentioned below, who is/are member(s) of my family, and confer on him/them the right to receive to the extent specified below any amount that may be sanctioned by the Tuticorin Port Trust under the Tuticorin Port Trust employees Family Security Fund Regulations in the event of my death while in Service or which having become payable on my attaining the age of 58 years remain unpaid at my death.

Name and addresses of nominee/nominees	Relationship with the employee	Age
(1)	(2)	(3)
(1)		
(2)		
(3)		

Share to be paid to each	Contingencies on the happening of which the nomination shall become invalid	Name, address and relationship of the person, if any, to whom the right of the nominee shall pass in the event of his predeceasing the employee.
(4)	(5)	(6)
(1)		
(2)		
(3)		

N.B.—The employee should draw a line across the blank space below his last entry in Column (1) to prevent insertion of any name after he has signed.

Dated this Day of 19 at

Signature alongwith name and address in block letters of two witnesses :

- 1.
- 2.
- 3.

Signature of the employee.

This column should be filled in so as to cover the whole amount that may be payable under the Regulation.